

**SPRAWOZDANIE ZARZĄDU
SPÓŁKI Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ
pod firmą "CAN-PACK PERSONNEL SERVICE"
z siedzibą w Krakowie
Z DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI
za rok obrotowy
trwający od 01.01.2014 do 31.12.2014**

I. FIRMA, NAZWA, FORMA PRAWNA, ADRES, WŁADZE

Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością pod firmą „CAN-PACK Personnel Service” została wpisana do Rejestru Przedsiębiorców w Sądzie Rejonowym dla Krakowa Śródmieścia w Krakowie XI Wydziale Gospodarczym Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000238849.

W trakcie minionego roku obrotowego nie zmieniła się forma prawna prowadzonej przez Spółkę działalności.

Siedziba spółki nie uległa zmianie- mieściła się w Krakowie przy ul. Jasnogórskiej 1.

Zarząd działał w składzie dwuosobowym: funkcję Prezesa Zarządu pełnił Wiesław Kozak, funkcję Wiceprezesa Zarządu pełniła Izabella Maciejowska.

II. KAPITAŁ WŁASNY SPÓŁKI – WIELKOŚĆ I RODZAJ.

Na dzień 31 grudnia 2014 roku kapitał zakładowy Spółki wynosił 50.000,00 zł (słownie: pięćdziesiąt tysięcy złotych). Kapitał został opłacony w całości. Kapitał zakładowy Spółki dzielił się na 611 równych i niepodzielnych udziałów.

III. DZIAŁALNOŚĆ SPÓŁKI I WAŻNIEJSZE ZDARZENIA W ROKU OBROTOWYM

Spółka prowadziła działalność jako Agencja Pracy Tymczasowej, zajmowała się rekrutacją i udostępnianiem pracowników, doradztwem w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi oraz prowadzeniem administracji kadrowej dla podmiotów, z którymi zawarła umowy.

Podstawowe wydatki spółki to wypłaty wynagrodzenia z tytułu umów o pracę oraz wydatki związane z delegowaniem personelu w celu realizacji zawartych umów, utrzymanie biur, zakup wyposażenia itp.

Spółka przeznacza swoje środki na przyszłe inwestycje (w szczególności wyposażenie przyszłych stanowisk) oraz finansowanie dotychczasowych miejsc pracy.

IV. WAŻNIEJSZE OSIĄGNIĘCIA W DZIEDZINIE BADAŃ I ROZWOJU TECHNICZNEGO

W minionym roku obrotowym spółka nie prowadziła działań w tym zakresie.

V. PRZYWIDYWANE KIERUNKI ROZWOJU SPÓŁKI

Zamiarem Zarządu Spółki jest koncentracja na działalności związanej z usługowym prowadzeniem spraw administracji kadrowej i płacowej oraz prowadzeniu działalności jako Agencja Pracy Tymczasowej. Dotychczasowe usługi związane z rekrutacją, doradztwem z zakresu HR nie będą w najbliższym roku rozwijane. Planowane są zmiany zakresów świadczonych usług w umowach z kontrahentami.

Ewentualne czynniki zagrożeń dla działalności . CAN-PACK Personnel Service sp. z o.o. nie występują, jako że stałe dochody pozwalające zachować płynność finansową, są realizowane z długoterminowych umów zawartych z kontrahentami.

Ryzyko inflacji jest nieistotne w branży zarządzania personelem.



Spółka kontynuuje strategię umiarkowanego ryzyka, wszystkie kontrakty, które staną się udziałem jednostki poprzedzone są skrupulatnymi analizami ich efektywności oraz oceną ryzyk z nimi związanych.

Przedsiębiorstwo przewiduje utrzymanie dodatniej rentowności oraz osiągnięcie zysku netto w wysokości najmniej 170.000 złotych.

VI. AKTUALNA I PRZEWIDYWANA SYTUACJA FINANSOWA SPÓŁKI

Wynik finansowy spółki w roku sprawozdawczym zamknął się zyskiem netto w wysokości 381.032,56 złotych, co jest to wynikiem zdecydowanie wyższym niż założony w planie finansowym opracowanym przez Zarząd Spółki na początku roku finansowego. Wyższy niż zakładany wynik finansowy jest skutkiem ponoszonych znacznie niższych kosztów pracowniczych tj. wykonywania pracy przy niższej rzeczywistej etatyzacji. Koszty płac stanowią znaczną pozycję w strukturze kosztów ogółem, co ma istotne przełożenie na końcowy wynik finansowy.

Zarząd proponuje przeznaczyć w całości wypracowany zysk na kapitał zapasowy Spółki.

VII. INFORMACJA O ISTOTNYCH ZDARZENIACH PO ZAKOŃCZENIU ROKU OBROTOWEGO DO DNIA ZATWIERDZENIA SPRAWOZDANIA

W Spółce po zakończeniu roku obrotowego nie wystąpiły żadne istotne zdarzenia do dnia sporządzenia sprawozdania.

VIII. NABYCIE UDZIAŁÓW WŁASNYCH

Spółka na podstawie umów z dnia 23.12.2014 roku zawartych z dotychczasowymi udziałowcami spółki nabyła w sumie 389 udziałów w celu ich umorzenia: od Pol-Am-Pack SA 199 udziałów, od Pana Wiesława Kozaka – 152 udziały i od Pani Izabelli Maciejowskiej – 38 udziałów. W tym samym dniu CAN-PACK S.A. na podstawie stosownych umów nabył pozostałe udziały od Pana Wiesława Kozaka – 449 udziałów i od Pani Izabelli Maciejowskiej – 162 udziały i stał się jedynym właścicielem Spółki CAN-PACK Personnel Service sp. z o.o.

IX. POSIADANIE PRZEZ JEDNOSTKĘ ODDZIAŁY

Spółka nie posiada oddziałów.

X. INSTRUMENTY FINANSOWE W ZAKRESIE RYZYKA ZMIANY CEN, KREDYTOWEGO, ISTOTNYCH ZAKŁÓCEŃ PRZEPŁYWÓW ŚRODKÓW PIENIĘŻNYCH ORAZ UTRATY PŁYNNOŚCI FINANSOWEJ, NA JAKIE NARAŻONA JEST JEDNOSTKA, A TAKŻE PRZYJĘTE PRZEZ JEDNOSTKĘ CELE I METODY ZARZĄDZANIA RYZYKIEM FINANSOWYM

Spółka nie stosuje instrumentów finansowych zabezpieczających zmiany cen, kursy dewiz i stóp procentowych.

Spółka nie zaciągała kredytów i nie prowadziła transakcji dewizowych w istotnym zakresie, w związku z tym nie była narażona na ryzyko stopy procentowej i kursu walutowego.

PODPISY ZARZĄDU

Prezes Zarządu *Wiesław Kozak*
V-ce Prezes Zarządu *Izabella Maciejowska*
Kraków, dnia 20 stycznia 2015 roku